



---

Aika 19.06.2023, klo 17:30 - 19:31

Paikka Kaupunginvirasto

### Käsitellyt asiat

- § 133 Laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 134 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- § 135 Hallintoelinten pöytäkirjat
- § 136 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus
- § 137 Tiedoksi merkittävät asiat
- § 138 TE -palvelut 2024 -uudistus
- § 139 Varsinais-Suomen TYP-yhteistyösopimuksen 2022 - 2024 tarkistaminen
- § 140 Laitilan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikysely 2023
- § 141 Työsuhdepolkupyöräetu
- § 142 Työterveyspalvelujen kilpailutus / järjestäminen
- § 143 Sarastia Oy:n osakkeen lunastusoikeus
- § 144 Sarastian yhteishankintaan osallistuminen / tulkkauspalvelut
- § 145 Koy Laitilan Talojen yhtiöjärjestyksen muutos
- § 146 Laitilan Seudun Hevosyhdistys ry:n ja kaupungin välisen vuokrasopimuksen irtisanominen
- § 147 Asuntoasioiden valmistelutilanne
- § 148 Poikkeamishakemus, As. Oy Kiveliö
- § 149 Kaavoitustoimen ja paikkatiedon maksujen tarkistukset
- § 150 Paikallisesti sovitut sopimuskorotukset 1.6.2023 alkaen
- § 151 Kaupunginhallituksen asettamat toimielimet ja muut valinnat/Laitilan Lämpö Oy

### Lisäpykälät

- § 152 LISÄPYKÄLÄ: Vuoden 2024 talousarvion laadinta ja taloussuunnitelma 2025-2026
- § 153 LISÄPYKÄLÄ: Vastaavan laitospöytäkirjan nimikkeen muuttaminen vesihuoltovastaavaksi
- § 154 LISÄPYKÄLÄ: Kiinteistötoimen laitospöytäkirjan nimikkeen muuttaminen tekniikan erikoisammattilaiseksi



- 
- § 155      **LISÄPYKÄLÄ: Laitilan kaupungin varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmän uudistaminen**
- § 156      **LISÄPYKÄLÄ: Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 157      **LISÄPYKÄLÄ: Tamina-hankkeen avustushakemus**
- § 158      **LISÄPYKÄLÄ: Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja  
Hanna Lahtonen, 1. varapuheenjohtaja  
Nina Arokoivu  
Mika Kinnala  
Janne Kuusisto  
Heikki Peltola  
Riikka Saarela  
Tiina Saari  
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri  
Jukka Alkio, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja  
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja  
Pertti Pokki, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Juha-Matti Päivölä, elinvoimapäällikkö, poistui 17:51  
Timo Rantanen, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja  
Mika Raula, tekninen johtaja  
Tarja Saarela, tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, poistui 18:18  
Marika Silvennoinen, talousjohtaja  
Eila Pappila, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö, poistui 18:02

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto  
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 20.06.2023 klo 16:07.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

21.06.2023

21.06.2023

Tiina Saari

Tuomas Vuorio

Pöytäkirjan nähtävänäolo



---

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 22.06.2023 alkaen

Hallintojohtaja



---

**§ 133**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 134**

**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Heikki Peltola ja Riikka Saarela.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tiina Saari ja Tuomas Vuorio.



---

**§ 135**

**Hallintoelinten pöytäkirjat**

Oheismateriaali

- 1 Rakennus- ja ympäristölautakunta
- 2 Sivistysvaliokunta
- 3 Elinvoimajaosto
- 4 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto
- 5 V-S musiikkiopiston johtokunta
- 6 V-S kansalaisopiston johtokunta

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

rakennus- ja ympäristölautakunta, kokous 25.5.2023

sivistysvaliokunta, kokous 25.5.2023

elinvoimajaosto, kokous 29.5.2023

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto, kokous 29.5.2023

Vakka-Suomen musiikkiopiston johtokunta, kokous 14.6.2023

Vakka-Suomen kansalaisopiston johtokunta, kokous 14.6.2023

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 136**

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Kaupunginjohtaja

Hankintapäätökset:

§ 29 Tonttimarkkinointiin kumppanin valitseminen, 13.06.2023

Henkilöstöpäätökset:

§ 27 Varhaiskasvatuksen hoitajan täyttölupa toistaiseksi voimassa olevaan toimeen,  
24.05.2023

§ 28 Täyttölupa koulunkäynninohjaajan toimeen toistaiseksi 8.8.2023 alkaen,  
24.05.2023

Talusojohtaja

Kuntatodistus päätökset:

§ 11 Kuntatodistusohjelman käyttö, 17.05.2023

§ 12 Kuntatodistusohjelman käyttö, 26.05.2023

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.





---

§ 137

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja hyvinvointialueiden rahoituksesta annettujen asetusten muuttaminen (siirtolaskelmien tarkistaminen)
- 2 Oikeusministeriön kirje kunnanhallitukselle
- 3 Väestömuutosten ennakkotietoja 30.4.2023
- 4 Työllisyyskatsaus Huhtikuu 2023
- 5 Vammaisneuvoston pöytäkirja 13.6.2023
- 6 Vanhusneuvoston pöytäkirja 13.6.2023
- 7 Varhan monikulttuurisuusneuvosto 16.5.2023
- 8 Varhan nuorisovaltuusto 15.5.2023
- 9 Varhan vammaisneuvosto 22.5.2023
- 10 Varhan vanhusneuvosto 25.5.2023
- 11 Yhteistyötoimikunta

1. Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja hyvinvointialueiden rahoituksesta annettujen asetusten muuttaminen (siirtolaskelmien tarkistaminen):

Em. lausunto on oheismateriaalina

2. Oikeusministeriön kirje koskien vuoden 2024 vaaleja:

Em. kirje on oheismateriaalina

3. Väestömuutosten ennakkotietoja 30.4.2023:

Em. yhteenvetotilasto on oheismateriaalina.

4. Työnvälitystilasto, tilannekatsaus 30.4.2023:

Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli huhtikuun lopussa 19 400 työtöntä työnhakijaa. Huhtikuun aikana työttömien määrä laskee normaalitilanteessa maaliskuuhun verrattuna, kuten kävi tälläkin kertaa. Työttömien määrä laski 1 300 hengellä edelliseen kuukauteen verrattuna. Vuotta aiemmasta on työttömien määrä lisääntynyt 100 henkilöllä (0,3 %) eli hitaammin kuin koko maassa yleisesti (3 %). Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä nousi 100 henkilöllä (7 %) verrattuna vuodentakaiseen.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli huhtikuun lopussa Varsinais-Suomessa 8,4 % eli 0,1 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömien osuus työvoimasta oli selvästi pienempi kuin koko maassa (9,3 %) keskimäärin.

Huhtikuussa työttömiä oli Salon seudulla ja Turunmaalla vähemmän ja Vakka-Suomessa enemmän verrattuna

vuodentakaiseen tilanteeseen. Turun ja Loimaan seudulla määrä oli jotakuinkin samalla tasolla. Vakka-Suomen kohdalla on hyvä



huomata, että työttömien määrä tulee lähikuukausina nousemaan roimasti autotehtaan irtisanomisten ja lomautusten takia.

Varsinais-Suomen työttömyysaste oli korkein Turun seudulla (8,8 %) sekä Turussa (11,3 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (5,6 %) sekä kunnista Ruskolla (3,6 %).

Huhtikuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen työ- ja elinkeinotoimistossa 7 000 kappaletta eli vähemmän (-38 %) kuin vuosi sitten. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 25 100 kpl eli 26 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna huhtikuun aikana 15 200 kappaletta, joista 7 300 oli uusia, huhtikuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli huhtikuussa tarjolle 36 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Edelleen ollaan työpaikkamäärissä kuitenkin verrattain korkealla tasolla.

Viime vuosina työvoiman kysyntä on ollut poikkeuksellisen vilkasta ja lähes kaikilla aloilla osajia on haettu enemmän kuin edellisinä vuosina. Eniten paikkoja on ollut auki hoitosektorilla, jossa työvoiman kysyntä on ollut vielä 8 % kovempaa tänä vuonna verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Paikkoja on ollut määrällisesti runsaasti auki myös teollisuudessa, hotelli- ja ravintolasektorilla sekä palvelualalla. Prosentuaalisesti vuorokauden verrattuna eniten työvoiman kysyntää on ollut hoitotehtävissä ja opetuspuolella +7 %. Kaikilla muilla toimialoilla oli paikkojen määrä pudonnut vuorokauden verrattuna. Pahimmin paikkojen määrä supistui kaupanalalla (-36 %), puhtaissa myyntitehtävissä (-35 %), hallinnon (-35 %) ja siivousalan töissä (-34 %).

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 6,1 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 239, joista miehiä 135 ja naisia 104. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 20 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 69.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 128 kpl.

#### 5. Pöytäkirjat vammais- ja vanhusneuvostojen kokouksista 13.6.2023:

Em. pöytäkirjat ovat oheismateriaalina.

#### 6. Pöytäkirjat hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kokouksista:

Em. pöytäkirjat ovat oheismateriaalina.

#### 7. Pöytäkirja yhteistyötoimikunnan kokouksesta 15.6.2023:

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 138**

**TE -palvelut 2024 -uudistus**

LAItno-2021-683

Valmistelija / lisätiedot:

Lauri Kattelus

lauri.kattelus@laitila.fi

Kaupunginjohtaja

**Liitteet**

1 AIESOPIMUS YHTEISTYÖSTÄ

2 LIITE 1 Suuntaviivat Turun työllisyysalueen palvelustrategialle 7.6.2023

3 Liite 2 Esimerkki vastuunjaosta palvelutuotannossa

4 LIITE 3 valmisteluorganisaatio ja valmistelun aikataulu

5 Kopio LIITE 4 projektiorganisaatio.xlsx

**Tausta ja tavoitteet:**

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Päätöksellä julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirretään työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025. Uudistuksella halutaan parantaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja nopeuttaa työllistymistä. Tavoitteena on tuoda julkiset työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita osaksi kuntien elinvoimatehtäviä.

Uudistuksen keskeiset sisällöt koskevat järjestämisvastuuta, palveluja, rahoitusta, henkilöstöä ja tietojärjestelmäkokonaisuutta.

**Järjestämisvastuu:**

Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Maantieteellisellä yhtenäisyydellä tarkoitetaan sitä, että jokaisella työllisyysalueeseen kuuluvalla kunnalla on yhteinen raja vähintään yhden muun samaan työllisyysalueeseen kuuluvan kunnan kanssa. Työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivalla alueella tarkoitetaan aluetta, jolla työssäkäyntiin liittyvä pendelöinti kuntien välillä tai toiseen kuntaan on yleistä. Työmarkkinoiden toimivuus lähtökohtaisesti edellyttää esimerkiksi keskuskaupungin, jonne pendelöinti pääasiassa kohdistuu, sisältymistä alueeseen.

Järjestämisvastuun kriteereistä voidaan poiketa muun muassa saaristolaisuuden tai pitkien etäisyyksien vuoksi.



Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa. Tällöin viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää vastuukunta tai kuntayhtymä. Järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa palveluiden ja tehtävien osalta yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta, viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Vastuukunta tai kuntayhtymä voi sopia, että viranomaistoimivaltaa sisältäviä tehtäviä hoitaa myös jokin muu työllisyysalueen kunta kuin järjestämisvastuussa oleva kunta. Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa voidaan myös siirtää toiselle työllisyysalueelle.

### **Palvelut:**

Uudistuksessa kuntien järjestämisvastuulle siirtyvät seuraavat työllisyys- ja yrityspalvelut ja niihin liittyvät tukitoiminnot: työnvälityspalvelut; tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut; valmennus; työvoimakoulutus; muutosturvakoulutus; henkilöasiakaan palveluprosessiin liittyvä asiantuntija-arviointi; lain mukaiset kokeilut; työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu; työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

### **Rahoitus:**

Kunnille siirtyvät palvelut muodostavat uuden valtiosuustehtävän, johon osoitetaan 100-prosenttinen valtiosuus. Peruspalvelujen valtiosuuden lisäys kohdennetaan työikäisen väestön

(47 %) ja työttömien määrän (47 %) perusteella sekä vieraskielisyyskriteerin (6 %) kautta. Rahoitus tarkistetaan vuosittain. Palveluiden rahoituksessa on kahden vuoden siirtymäaika. Työllisyysalueen kunnat vastaavat palveluiden rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Uudistuksessa kuntien vastuu työttömyystuen perusosan kustannuksista laajenee. Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa nykyistä aiemmin ja kasvaa portaittain. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Kunnan rahoitusvastuu määräytyy työnhakijan työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella. Kannustavan rahoitusmallin mukaisesti jatkossa pelkkä työttömän aktivointi eli palveluihin ohjaaminen ei vaikuta kunnan rahoitusvastuuseen työttömyysturvasta. Etuuksien maksuvastuu kompensoidaan valtiosuuksina. Korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa.

### **Henkilöstö:**

TE-toimiston ja ELY-keskuksen henkilöstö siirtyy kuntiin tai kuntayhtymiin liikkeenluovutuksella vanhoina työntekijöinä. Kuntien henkilöstöön uudistus voi vaikuttaa muuttuvina työtehtävinä. Uudistuksen valmistelussa tulee noudattaa ennakoivaa sekä henkilöstön nykyisen osaamisen huomioivaa henkilöstöpolitiikkaa. Henkilöstö otetaan mukaan uudistuksen valmisteluun ja toteutukseen, etenkin uusien toimintatapojen kehittämiseen. Varsinais-Suomessa uudistus koskee 300-350 TE-hallinnon työntekijää.



---

### **Tietojärjestelmäkokonaisuus:**

Kunnille ja alueille tulee käyttövelvoite valtion TE-palveluihin tarjoamaan tietojärjestelmäkokonaisuuteen. Työvoimapalveluiden valtakunnallisen tietovarannon, palvelualustan ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden kehittämistä ja ylläpidosta vastaa KEHA-keskus. Kunnat voivat hankkia asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta täydentäviä lisäosia, joiden osalta KEHA määrittää tekniset ja tietoturvaan liittyvät vaatimukset.

### **Valmistelu Varsinais-Suomessa:**

Maakunnan kunnat aloittivat uudistusta koskevan vuoropuhelun syksyllä 2022 ja yhteisen valmistelun alkuvuodesta 2023. Tammi-maaliskuun aikana toteutetun skenaariotyön tavoitteena oli määrittää maakuntaan muodostettavat työllisyysalueet. Tämän työn lopputuloksena Varsinais-Suomeen on muodostumassa kaksi aluetta. Salon työllisyysalueen ovat muodostamassa Salon kaupunki, Someron kaupunki, Kosken TI kunta ja Marttilan kunta. Turun työllisyysalueen ovat muodostamassa Auran kunta, Kaarinan kaupunki, Kemiönsaaren kunta, Kustavin kunta, Laitilan kaupunki, Liedon kaupunki, Loimaan kaupunki, Maskun kunta, Mynämäen kunta, Naantalin kaupunki, Nousiaisten kunta, Oripään kunta, Paimion kaupunki, Paraisten kaupunki, Pyhärannan kunta, Pöytyän kunta, Raision kaupunki, Rusko kunta, Sauvon kunta, Taivassalon kunta, Turun kaupunki, Uudenkaupungin kaupunki ja Vehmaan kunta. Turun työllisyysalueen väestöpohja on 422 000 henkeä ja työvoimapohja 202 000 henkeä.

### **Turun työllisyysalueen valmistelua koskeva aiesopimus:**

Turun työllisyysalueen valmistelu käynnistyi toukokuussa 2023. Valmistelun tueksi on laadittu aiesopimus. Aiesopimuksen tarkoituksena on ilmaista kuntien tahtotila työllisyysalueen muodostamiseksi vastuukuntamallilla ja sopimusperusteisesti. Aiesopimuksessa linjataan työllisyysaluevalmistelun ohjauksesta, operatiivisesta valmistelusta ja valmistelun rahoituksesta sekä valmistelua ohjaavista periaatteista. Sopimusperusteisuudella tarkoitetaan sitä, että

järjestämisvastuussa oleva vastuukunta voi sopia, että viranomaistoimivaltaa sisältäviä tehtäviä hoitaa myös jokin muu sopimuksen osapuolena oleva kunta kuin järjestämisvastuussa oleva kunta.

Aiesopimuksessa esitetään, että työllisyysalueen hallintomuoto on vastuukunta ja vastuukuntana toimii Turun kaupunki.

### **Turun työllisyysalueen valmistelun aikataulu:**

Kuntien on toimitettava valtioneuvostolle ilmoitukset järjestämisvastuun toteutuksesta lokakuun 2023 loppuun mennessä. Samassa yhteydessä on toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä. Suunnitelmasta on käytävä ilmi:

- 1) laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen;
- 2) laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut;



- 
- 3) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen;
  - 4) yhteistyötahot ja -muodot;
  - 5) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen;
  - 6) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Ilmoitus järjestämistä vastuun toteutuksesta ja suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä on valmisteltava elo-syyskuussa kaikkien valmisteluun osallistuvien kuntien päätöksentekoaikataulut huomioiden.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Laitilan kaupunki päättää hyväksyä aiesopimuksen Turun työllisyysalueen muodostamisesta vastuukuntamallilla. Laitilan kaupunki osallistuu työllisyysalueen valmistelusta aiheutuvien kustannusten rahoitukseen.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila.

### **Tiedoksi**

Turun työllisyysalueen valmisteluryhmä



---

**Kaupunginhallitus, § 374, 22.11.2021**  
**Kaupunginhallitus, § 139, 19.06.2023**

**§ 139**

**Varsinais-Suomen TYP-yhteistyösopimuksen 2022 - 2024 tarkistaminen**

LAIDno-2021-1184

**Kaupunginhallitus, 22.11.2021, § 374**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Johanna Ahokas  
johanna.ahokas@laitila.fi  
sosiaali- ja terveystoimittaja

Liitteet

1 TYP Yhteistyösopimus\_2022-2024

Varsinais-Suomen sopijaosapuolille on toimitettu hyväksyttäväksi työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) lain ja sen nojalla annetun asetuksen mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Varsinais-Suomessa.

Varsinais-Suomen TYP:n yhteistyösopimusta on valmisteltu ja käsitelty TYP:n johtoryhmässä syksyn 2021 aikana ja kaikilta sopijaosapuolilta on pyydetty kommentit uusitusta sopimuksesta. Saatujen tietojen perusteella johtoryhmä on päättänyt, että sopimus lähetetään Varsinais-Suomen kunnille, Varsinais-Suomen TE-toimistolle ja Kansaneläkelaitokselle marraskuun aikana hyväksyttäväksi ja allekirjoitettavaksi.

Sopimus pyydetään palauttamaan allekirjoitettuna joulukuun loppuun mennessä Turun kaupungin kirjaamoon osoitteeseen: Turun kaupunki/ konsernihallinnon kirjaamo, Varsinais-Suomen TYP, PL 355, 20101 TURKU

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy esityslistan liitteenä olevan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) lain ja sen nojalla annetun asetuksen mukaisen sopimuksen työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Varsinais-Suomessa 2022-2024.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sosiaali- ja terveystoimittaja Johanna Ahokas.



Valmistelija / lisätiedot:  
Eila Pappila  
eila.pappila@laitila.fi  
työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö

#### Liitteet

1 TYP Yhteistyösopimus 2023-2024

Laki työllistämistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta on muuttunut vuoden 2023 alusta. Olennaisin muutos on hyvinvointialueen tuleminen mukaan yhteispalveluun lakisääteisenä toimijana kuntien tilalle. Lakisääteiset TYP-toimijat ovat lakimuutoksen myötä hyvinvointialueen lisäksi Kela, TE-toimisto ja kunnat, jotka toteuttavat työllisyyden kuntakokeilua. Työ- ja elinkeinoministeriö suosittelee, että kaikki TYP-alueen kunnat olisivat edelleen mukana kumppaneina verkostossa ja yhteistyösopimuksessa. Varsinais-Suomen TYPin johtoryhmä yhtyy tähän suositukseen.

Esityslistan liitteenä on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (935/2022) ja sen nojalla annetun asetuksen (1389/2022) edellyttämä sopimus työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Varsinais-Suomessa. Yhteistyösopimus on valmisteltu Varsinais-Suomen TYPin johtoryhmässä kevään 2023 aikana.

Sopimus pyydetään palauttamaan allekirjoitettuna syyskuun 2023 loppuun mennessä Turun kaupungin kirjaamoon osoitteella turun.kaupunki@turku.fi tai Turun kaupunki, PL 355, 20101 TURKU

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy esityslistan liitteenä olevan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) lain ja sen nojalla annetun asetuksen mukaisen sopimuksen työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Varsinais-Suomessa 2023-2024.

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila.

#### **Tiedoksi**

Turun kaupunki





---

**Yhteistyötoimikunta, § 21, 21.03.2023**

**Yhteistyötoimikunta, § 28, 15.06.2023**

**Kaupunginhallitus, § 140, 19.06.2023**

**§ 140**

**Laitilan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikysely 2023**

LAItno-2023-250

**Yhteistyötoimikunta, 21.03.2023, § 21**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Saarela

tarja.saarela@laitila.fi

Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Työhyvinvointikyselyn avulla toteutetaan laadukas ja luotettava selvitys henkilöstön työhyvinvoinnista.

Työhyvinvointikysely auttaa arvioimaan ja kehittämään:

- työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista
- henkilöstön työhyvinvointia
- työn tuloksellisuutta.

Laitilan kaupunki on toteuttanut henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2022 Kevan työhyvinvointikysely- alustalla.

Työhyvinvointikysely sisältää:

- sähköisen kyselyn henkilöstölle
- kyselyiden raportoinnin ja raporttien jakelun
- laajan vertailuaineiston
- mahdollisuuden seurantakyselyiden tekoon sekä
- ohje- ja tukimateriaalin.

Käytössä on myös Kevan Oppimisympäristö, jossa on mm. Kevan kokeneiden asiantuntijoiden suunnittelema video-ohjattu työpaja. Pajassa voi pohtia yhdessä työyksikön kanssa, kuinka työhyvinvointikyselyn tulosten avulla voidaan kehittää työyksikön toimintaa ja parantaa työhyvinvointia.

Keva tutkii- verkkotyökalussa voi tarkastella Kevan työhyvinvointikyselyyn vuodesta 2017 alkaen osallistuneiden organisaatioiden tuloksia työhyvinvoinnin keskeisistä aihealueista:

- työn sujuminen
- työtehtävät ja omat voimavarat
- esihenkilön ja työnantajan toiminta.

Esitetyt tulokset perustuvat aina usean organisaation kokonaisuuteen ja Kevan työhyvinvointikyselyn kysymyksistä tehtyihin muuttujiin. Tuloksia voidaan tarkastella kyselyajankohdan, organisaatiotyypin, sukupuolen, ammattiluokan ja ikäryhmän mukaan.



---

## Ehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää toteuttaa Laitilan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikyselyn yhteistyössä Kevan kanssa edellisen vuoden käytännön mukaisesti paitsi, että esimiesten työhyvinvointikysely toteutetaan erillisenä kyselynä. Kysely tehdään maaliskuu- ja huhtikuun vaihteessa.

Vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn toimenpiteiden toteutumia tarkastelleen yhteistyötoimikunnan toukokuun kokouksessa.

## Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## Yhteistyötoimikunta, 15.06.2023, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Saarela

tarja.saarela@laitila.fi

Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

### Liitteet

1 Työhyvinvointikysely 2023, koko organisaatio

2 Työhyvinvointikysely 2023, esimiehet

Laitilan kaupunki on toteuttanut toisen kerran Kevan työhyvinvointikyselyn henkilöstölleen sähköisenä kyselynä 27.3.2023-17.4.2023. Kyselyyn vastasi 241 työntekijää, ja vastausprosentti oli 65,3 % (v. 2022 52,4 %). Esihenkilöille toteutettiin oma työhyvinvointikysely, jonka vastausprosentti oli 86,2 % (v. 2022 83 %).

Työhyvinvointikysely auttaa arvioimaan ja kehittämään:

- työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista
- henkilöstön työhyvinvointia
- työn tuloksellisuutta.

Kyselyn raportit on laadittu seuraavina koosteina: koko kaupungin henkilöstö, esihenkilöt, toimialoittain ja työyksikkökohtaiset.

Tässä kokouksessa esitellään koko kaupungin henkilöstön ja esihenkilöiden koosteet.

Kaupunginjohtaja käy toimialojen raportit yhdessä toimialajohtajien kanssa.

Toimialat/työyksiköt ovat laatineet toimenpidesuunnitelmat työhyvinvointikyselyn tulosten pohjalta, joihin koostetaan kaksi hyvin olevaa asiaa ja kaksi kehittämiskohdetta. Yhteistyötoimikunta käsittelee kehittämistoimenpiteiden



---

toteutumista syyskuun kokouksessa ja vie toteutumat edelleen tiedoksi kaupunginhallitukselle. Henkilöstöä kannustetaan kehittämään omaa toimintaa palkiten erikseen sovittavalla tavalla aktiivisimpia kehittämistyötä tekeviä työyksiköjä.

Esityslistan liitteinä ovat työhyvinvointikyselyn koko kaupungin henkilöstön (vakituiset ja yli 3 kk:n määräaikaiset työntekijät) ja esihenkilöiden raportit.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstön työhyvinvointikyselyt 2023 ja saattaa em. asiat tiedoksi myös kaupunginhallitukselle.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## **Kaupunginhallitus, 19.06.2023, § 140**

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Saarela

tarja.saarela@laitila.fi

Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

### Liitteet

1 Työhyvinvointikysely 2023, koko organisaatio

2 Työhyvinvointikysely 2023, esimiehet

-

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstön työhyvinvointikyselyt 2023.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö Tarja Saarela.



---

**§ 141**

**Työsuhdepolkupyöräetu**

LAIIDno-2023-559

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Saarela

tarja.saarela@laitila.fi

Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Yhteistyötoimikunta jatkaa asian valmistelua. Asiaa ei käsitellä tässä kokouksessa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

-

**Päätös**

-



---

## § 142

### Työterveyspalvelujen kilpailutus / järjestäminen

LAItno-2021-458

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, Tarja Saarela

heli.kiertokari@laitila.fi, tarja.saarela@laitila.fi

hallintojohtaja, Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

#### Liitteet

1 Sopimus työterveyspalveluiden hankinnasta

Laitilan kaupungin työterveyspalvelujen hankintasopimuksen sopimuskausi on 1.1.2022-31.12.2023. Määräaikaisen sopimuskauden jälkeen on optiona, että sopimus voidaan muuttaa toistaiseksi voimassa olevaksi. Tilaaja ilmoittaa option käytöstä erikseen palveluntuottajalle viimeistään kuusi kuukautta ennen optiokauden alkamista. Tässä sopimuksessa termillä "sopimuskausi" viitataan sekä määräaikaiseen sopimuskauteen, että mahdolliseen optiokauteen yhteensä.

Hinnat ovat olleet kiinteät määräaikaisen sopimuskauden ajan (24 kk). Mikäli optio otetaan käyttöön ja sopimus muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi, hinnasta on mahdollista neuvotella yhden (1) vuoden kuluttua aiemmasta hintamuutoksesta siten, että hintaa voidaan muuttaa enintään yhden (1) kerran vuodessa.

Hinnanmuutosehdotus on tehtävä kirjallisesti ja siinä on selvitettävä hinnanmuutoksen perusteet. Hinnanmuutoksen perusteeksi ei riitä pelkkä yleisen kustannustason nousu, vaan perusteiden on liityttävä sopimuksen mukaisen palvelukokonaisuuden tuottamiseen. Hinnanmuutos astuu voimaan aikaisintaan yhden kuukauden kuluttua siitä päivästä, jolloin hinnanmuutosehdotus on toisen osapuolen puolesta hyväksytty. Osapuolen on ilmoitettava kantansa hinnanmuutosehdotukseen yhden (1) kuukauden kuluessa ehdotuksen vastaanottamisesta. Mikäli osapuolet eivät pääse yhteisymmärrykseen hinnanmuutoksesta, voidaan sopimus irtisanoa luvun 4 mukaisin irtisanomisehdoin.

Mahdollisista sopimusmuutoksista neuvotellaan osapuolten kesken ja niistä sovitaan kirjallisesti. Lisäys tai muutos sopimukseen on sitova vain, jos siitä on sovittu kirjallisesti.

Laitilan työterveyden edustajan kanssa on keskusteltu option käyttämisestä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käyttää työterveyshuoltopalvelujen sopimuksen mukaisen option ja hyväksyy Laitilan kaupungin työterveyshuoltopalveluiden hankintasopimuksen muuttamisen toistaiseksi voimassa olevaksi 1.1.2024 alkaen. Sopimuksen mukaiset mahdolliset hintaneuvottelut ja/tai sopimustarkistukset käydään elo-syyskuun aikana.



---

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Esteellisinä osallistumaan asian käsittelyyn poistuivat kaupunginhallituksen jäsenet Heikki Peltola, Riikka Saarela ja Hanna Lahtonen (Terveyskoti Oy:n hallituksen jäsenenä).

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö Tarja Saarela.

**Tiedoksi**

Laitilan Terveyskoti Oy / Laitilan työterveys



---

## § 143

### Sarastia Oy:n osakkeen lunastusoikeus

LAItno-2021-532

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

#### Liitteet

- 1 Sarastia Oy osakkeiden lunastusoikeus\_19.5.2023\_viesti.pdf
- 2 Sarastia Oy osakkeiden lunastusoikeus\_31.5.2023\_viesti

#### Sarastia Oy:n osakkaat

- Etelä-Savon Koulutus Oy tarjoaa muille Sarastian osakkaille lunastettavaksi omistamansa Sarastian osakkeen (1 kpl) osakassopimuksen 8. Exit kohdan mukaan.
- Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä tarjoaa muille Sarastian osakkaille lunastettavaksi omistamansa Sarastian osakkeen (1 kpl) osakassopimuksen 8. Exit kohdan mukaan.
- Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä tarjoaa muille Sarastian osakkaille lunastettavaksi omistamansa Sarastian osakkeet (1651 kpl) osakassopimuksen 8. Exit kohdan mukaan.

Yhtiökokouksessa 23.5.2023 määriteltyä osakkeen merkintähintaa (esitys 8,49 eur/kpl) sovelletaan lunastushinnaksi.

Lunastusoikeuden käytöstä pyydetään ilmoittamaan sähköpostitse Sarastialle Etelä-Savon Koulutus Oy:n osakkeen osalta 19.6.2023 mennessä ja Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymän sekä Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän osakkeiden osalta 26.6.2023 mennessä. Lunastamatta jättämisestä ei tarvitse ilmoittaa. Jos ilmoitusta lunastusoikeuden käyttämisestä ei toimiteta määräajan sisällä, katsotaan lunastusmenettely päättyneeksi.

#### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää olla käyttämättä oikeuttaan lunastaa Sarastia Oy:n osakkeita, jotka Etelä-Savon Koulutus Oy, Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä sekä Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä tarjoavat muille Sarastian osakkaille lunastettavaksi.

#### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.



---

**§ 144**

**Sarastian yhteishankintaan osallistuminen / tulkkauspalvelut**

LAIIDno-2023-586

Valmistelija / lisätiedot:

Marika Silvennoinen

marika.silvennoinen@laitila.fi

Talousjohtaja

Valtio, kunnat, korkeakoulut ja seurakunnat tekevät julkisia hankintoja hankkiessaan tavaroita ja palveluita oman organisaationsa ulkopuolelta. Julkisten hankintojen tekemistä ohjaa hankintalaki.

Julkisia hankintoja voidaan tehdä yhteishankintoina. Liittymällä yhteishankintoihin (käytännössä puitejärjestelyihin tai dynaamisiin hankintajärjestelmiin) voidaan tehdä hankintoja ilman omaa kilpailutusta.

Yhteishankintoja kannattaa tehdä silloin, kun tuotteiden ja palveluiden ostomäärät ovat suuria. Tyypillisiä yhteishankintoja ovat esimerkiksi IT-laitteet, asiantuntijapalvelut, matkapuhelimet ja työterveyshuollon palvelut.

Puitejärjestely on valmiiksi kilpailutettu sopimuskokonaisuus, jossa sovitaan hankinnan kohde, hinnat sekä osapuolten vastuut ja velvoitteet.

Sarastia Oy tarjoaa mahdollisuutta liittyä tulkkauspalveluiden yhteishankintaan. Tavoitteena on, että uusi sopimus astuisi voimaan 1.10.2023.

Hankinta sisältää läsnäolotulkkauksena suoritettavat asioimistulkkaukset sekä perinteiset etätulkkaukset (ei sovelluksen kautta suoritettavia tulkkauksia). Hankinnassa ovat optiona terapiatulkkaus- ja kriisitulkkauspalvelut, konferenssitulkkaus- ja simultaanitulkkauspalvelupalvelut. Kilpailutussuunnitelmassa esitetyt määritykset voivat muuttua valmistelun edetessä. Hankinta jaetaan sitoutuvien asiakkaiden mukaan alueellisiin osakokonaisuuksiin.

Sopimuskausi on neljä (4) vuotta. Sopimukseen sisältyy asiakaskohtainen kuuden (6) kuukauden irtisanomisaika.

Sarastia Oy ottaa vastaan hankintaan sitoutumisia 15.8.2023 saakka.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki antaa sitoumuksen liittymisestä tulkkauspalveluiden yhteishankintaan ja solmittavaan sopimukseen.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.





---

**Tiedoksi**  
Sarastia Oy



---

**§ 145**

**Koy Laitilan Talojen yhtiöjärjestyksen muutos**

LAIIDno-2023-580

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

**Liitteet**

1 Voimassa oleva yhtiöjärjestys  
2 9.6.2023 Laitilan Talot yhtiöjärjestys

Kiinteistö Oy Laitilan Talojen hallitus on käsitellyt 9.6.2023 kokouksessaan ehdotusta uudeksi yhtiöjärjestykseksi ja pyytää Laitilan kaupungin konserniohjeiden mukaisesti omistajan kantaa koskien yhtiön suunniteltua yhtiöjärjestyksen muutosta. Vuokratoyhtiö Laitilan Talojen tarkoituksena on rakennuttaa, omistaa ja hallita kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja. Yhtiön tarkoituksena ei ole tavoitella voittoa, eikä se jaa omistajilleen osinkoa, vaan voitto käytetään yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen. Voimassa olevassa yhtiöjärjestyksessä ei ole mainintaa siitä, ettei yhtiön tarkoituksena ole tavoitella voittoa. Lisäksi yhtiöjärjestyksen muutos mahdollistaisi hallitusten kokousten ja yhtiökokousten järjestämisen etänä hallituksen niin päättäessä. Hallituksen jäseniä olisi jatkossa viisi, eikä heillä olisi varajäseniä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että esitetyt muutokset ovat perusteltuja ja yhtiöjärjestyksen päivittäminen on aiheellista.

Laitilan kaupunki hyväksyy Kiinteistö Oy Laitilan Talojen esittämät muutokset yhtiöjärjestykseen liitteessä esitetyllä tavalla.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Esteellisinä käsittelemään asiaa kokouksesta poistuivat kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja Pertti Pokki ja tekninen johtaja Mika Raula.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.

**Tiedoksi**

anne.rinteela@op.fi



---

**Kaupunginhallitus, § 103,08.05.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 122,22.05.2023**  
**Elinvoimajaosto, § 27,29.05.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 146, 19.06.2023**

**§ 146**

**Laitilan Seudun Hevosyhdistys ry:n ja kaupungin välisen vuokrasopimuksen irtisanominen**

LAIIDno-2023-400

**Kaupunginhallitus, 08.05.2023, § 103**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

Liitteet

1 Karttaote ravirata.pdf

Oheismateriaali

1 Vuokrasopimus Hevosyhdistys Ry

Laitilan Seudun Hevosyhdistys Ry:n ja kaupungin välillä on voimassaoleva vuokrasopimus n. 6,5 hehtaarin määräalasta tilasta Koppelo (400-419-72-2). Kyseessä on Samppanummen alueella oleva ravirata-alue. Sopimus on laadittu 20 vuodeksi ja sen päättymisaika on 30.9.2024. Sopimuksessa on ehto, että ellei sitä irtisanota kolmea kuukautta ennen määräajan päättymistä, jatketaan vuokra-aikaa viisi vuotta kerrallaan.

Kaupunki on tehnyt päätöksen käynnistää asemakaavan laajennuksen Samppanummen alueelle. Kaupungilla on tarve kaavoittaa lisää teollisuustontteja, koska teollisuustonttivaranto on nykyisellään varsin vähäinen. Kaavan tavoitteena on laajentua Samppanummen asemakaava-alueen pohjoispuolelle. Samassa yhteydessä voimassaolevaa asemakaavaa on tarkoitus muuttaa ko. raviradan osalta, jolle on osoitettu merkintä VU urheilualue. Kyseinen alue tultaisiin ottamaan rakennuskäyttöön.

Vuokrasopimuksessa on sovittu kolmen kuukauden irtisanomisajasta ennen sopimusajan umpeutumista. On kuitenkin kohtuullista ilmoittaa sopimuksen päättymisestä jo nyt, jolloin vuokralaiselle jää kohtuullinen aika omille sopimuksessa esitetyille toimenpiteille.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää irtisanoa Laitilan Seudun Hevosyhdistys Ry:n kanssa solmitun vuokrasopimuksen päättymään 30.9.2024 sopimusehtojen mukaisesti.

**Päätös**



---

Keskustelun kuluessa kaupunginhallituksen jäsen Heikki Peltola ehdotti, että asia jätetään pöydälle. Jäsen Janne Kuusisto kannatti Peltolan tekemää muutosehdotusta. Puheenjohtaja linjasi, että koska oli tehty kannatettu pöydällepanoehdotus, seuraavien puheenvuorojen tulee koskea asian pöydälle jättämistä.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Edelleen merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.

---

### Kaupunginhallitus, 22.05.2023, § 122

Valmistelijat / lisätiedot:  
Mika Raula  
mika.raula@laitila.fi  
Tekninen johtaja

#### Liitteet

1 Karttaote ravirata.pdf

#### Oheismateriaali

1 Vuokrasopimus Hevosyhdistys Ry

-

#### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää irtisanoa Laitilan Seudun Hevosyhdistys Ry:n kanssa solmitun vuokrasopimuksen päättymään 30.9.2024 sopimusehtojen mukaisesti.

#### Päätös

Kaupunginhallitus palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi siten, että valmistelun aikana

- kuullaan Laitilan seudun hevosyhdistystä asiassa
- selvitetään laitilalaisten raviharrastajien määrä ikäryhmittäin sekä raviurheilun vaikuttavuutta elinkeinona sekä pyydetään em. yhdistykseltä tavanomaiset kaupungin avustuspolitiikassaan edellyttämät asiakirjat (kuten tilinpäätös ja toimintakertomus)
- selvitetään Laitilan lähialueen raviharrastusmahdollisuuksia (Vakka-Suomi, Turun seutu, Rauman seutu)
- selvitetään sijaintipaikkaa uudelle raviradalle sekä arvioidaan uuden raviradan perustamiskustannukset ja kaupungin mahdollisuudet osallistua hankkeeseen avustuksen muodossa

Lisäksi kaupunginhallitus toivoo kaupunginhallituksen elinvoimajaoston tarkastelevan asiaa ja lausuvan asiasta kaupungin elinkeinopolitiikan sekä erityisesti Sampanummen teollisuusalueen kaavoitushankkeen näkökulmasta.

---



---

## Elinvoimajaosto, 29.05.2023, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:  
Mika Raula  
mika.raula@laitila.fi  
Tekninen johtaja

### Liitteet

1 Karttaote ravirata.pdf  
2 OAS Samppanummi

### Oheismateriaali

1 Vuokrasopimus Hevosyhdistys Ry

Laitilan Seudun Hevosyhdistys Ry:n ja kaupungin välillä on voimassaoleva vuokrasopimus n. 6,5 hehtaarin määrälästä tilasta Koppelo (400-419-72-2). Kyseessä on Samppanummen alueella oleva ravirata-alue. Sopimus on laadittu 20 vuodeksi ja sen päättymisaika on 30.9.2024. Sopimuksessa on ehto, että ellei sitä irtisanota kolmea kuukautta ennen määräajan päättymistä, jatketaan vuokra-aikaa viisi vuotta kerrallaan.

Kaupunki on tehnyt päätöksen käynnistää asemakaavan laajennuksen Samppanummen alueelle. Kaupungilla on tarve kaavoittaa lisää teollisuustontteja, koska teollisuustonttivaranto on nykyisellään varsin vähäinen. Kaavan tavoitteena on laajentua Samppanummen asemakaava-alueen pohjoispuolelle. Samassa yhteydessä voimassaolevaa asemakaavaa on tarkoitus muuttaa ko. raviradan osalta, jolle on osoitettu merkintä VU urheilualue. Kyseinen alue tulotisiin ottamaan rakennuskäyttöön. Kaavoitus on käynnistetty jo viime vuonna, jolloin osallistumis- ja arviointisuunnitelma oli nähtävillä. OAS:n mukaan raviradan alue on osa kaavoitettavaa aluetta. Suunnitelmasta ei tuolloin jätetty muistutuksia.

Vuokrasopimuksessa on sovittu kolmen kuukauden irtisanomisajasta ennen sopimusajan umpeutumista. Ajatuksena oli ilmoittaa sopimuksen päättymisestä jo nyt, jolloin vuokralaiselle jäisi kohtuullinen aika omille sopimuksessa esitetyille toimenpiteille. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 22.5.2023 asian palauttamisesta valmisteluun. Samalla se edellytti, että asiassa kuullaan Laitilan seudun hevosyhdistystä, selvitetään raviharrastajien määrä ikäryhmittäin sekä vaikuttavuutta elinkeinona. Yhdistykseltä tullaan pyytämään tilinpäätöstiedot sekä toimintakertomus, joita edellytetään kaupungin avustuspolitiikassa. Lisäksi kaupunginhallitus edellyttää, että selvitetään Vakka-Suomen, Turun seudun ja Rauman seudun raviharrastusmahdollisuudet.

Yhteenvedona kaupunginhallitus toivoo elinvoimajaoston tarkastelevan asiaa ja lausuvan asiasta kaupungin elinvoimapolitiikan sekä erityisesti Samppanummen teollisuusalueen kaavoitushankkeen näkökulmasta.

Samppanummen asemakaavamuutoksen pohjalta on käyty alustavia keskusteluja alueen muiden maanomistajien kanssa sekä tehty niistä mm. puuston hinta-arvioita. Lisäksi yritysten kiinnostusta / tarvetta on tiedusteltu. Esim. Dewaco Oy on ilmoittanut



---

halukkuudestaan vaikuttaa kaavamuutokseen. Yrityksen rakennusoikeus on lähes käytetty ja tontti rajoittuu ravirataan.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Elinvoimajaosto käy lähetekeskustelun Samppanummen asemakaava-alueen muutoksesta ja laajennuksesta.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan elinvoimajaoston esille nostamat valmistelua ja päätöksentekoa ohjaavat näkökulmat:

1. Tulevaisuuden suuntaviivoja ja tarpeita tulee tarkastella sekä teollisuustonttien että hevosurheilun näkökulmista.
2. Hevosyhdistys ry:ltä pyydetään toimintasuunnitelma vuodelle 2023, -kertomus vuodelta 2022 ja tilinpäätös selvittämään raviradan käyttöä ja tarpeita. Edelleen pyydetään selvitys aktiivisista alueen käyttäjästä.
3. Kaupungin strategia ohjaa päätöksentekoa. Tavoitteena on mm. elinvoiman ja teollisuuden tarpeiden huomioiminen kuitenkin unohtamatta kuntalaisten veto- ja pitovoimaa (harrastus- ja virkistystoiminta).
4. Kaupungin mahdollisten teollisuusalueiden tarkastelua mm. yleiskaavoituksen ja maanhankinnan näkökulmista.

Lisäksi merkittiin pöytäkirjaan, että läsnä asian käsittelyn ajan olivat tekninen johtaja Mika Raula ja kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta.

---

## **Kaupunginhallitus, 19.06.2023, § 146**

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula  
mika.raula@laitila.fi  
Tekninen johtaja

-

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi elinvoimajaoston esille nostamat seikat asian valmistelun pohjaksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.

**Tiedoksi**

Tekninen johtaja



---

**Elinvoimajaosto, § 29, 29.05.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 147, 19.06.2023**

**§ 147**  
**Asuntoasioiden valmistelutilanne**

LAIDno-2023-530

**Elinvoimajaosto, 29.05.2023, § 29**

Liitteet

1 Asuntoasioiden tilannepäivitys 26.5.2023

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Elinvoimajaosto käy keskustelua asuntoasioiden valmistelutilanteesta.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Edelleen elinvoimajaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle, että laaditaan alustava selvitys vuokra-asuntojen rakentamistarpeesta ja keinoista edistää monimuotoista asumista, kuten esimerkiksi yhteisöllistä asumista edelleen kaupungin houkuttelevuuden lisäämiseksi. Edelleen jaosto ehdottaa vuokra-asuntotuotannon käynnistämistä.

Päätöksen liitteenä on asuntosihteri Tiina Mäkelän laatima selvitys asuntotoimen ajankohtaisista asioista.

---

**Kaupunginhallitus, 19.06.2023, § 147**

Oheismateriaali

1 Asuntoasioiden tilannepäivitys 26.5.2023

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käynnistää selvityksen vuokra-asuntojen rakentamistarpeesta ja keinoista edistää monimuotoista asumista, kuten esimerkiksi yhteisöllistä asumista kaupungin houkuttelevuuden lisäämiseksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**





---

Tekninen johtaja



---

**§ 148**

**Poikkeamishakemus, As. Oy Kiveliö**

LAIIDno-2023-193

Valmistelija / lisätiedot:

Satu Sarkoranta

satu.sarkoranta@laitila.fi

Kaupunkisuunnittelija

**Liitteet**

- 1 Ote ajantasakaavasta As Oy Kiveliö
- 2 Asemapiirros As Oy Kiveliö 28.3.2018
- 3 As Oy Kiveliö, pohjapiirros 15.5.2020
- 4 As Oy Kiveliö, asemapiirros 23.4.2020

**Rakennuspaikka ja sijainti**

Pinta-alaltaan 2162 m<sup>2</sup>:n suuruinen kiinteistö Kiveliö 400-419-2-406 sekä 521 m<sup>2</sup>:n suuruinen Paasila 400-419-2-42, jotka sijaitsevat Laitilan keskustassa osoitteessa Keskuskatu 21.

Hanke kuuluu Keskustan asemakaava ja asemakaavan muutoksen alueeseen, joka on hyväksytty 14.6.2004 ja kuulutettu lainvoimaiseksi 18.2.2005.

Rakennuspaikkaa koskevat seuraavat kaavamääräykset:

**AL-2** Asuin-, liike- ja toimistorakennusten korttelialue. Keskuskatuun rajoittuvalta osuudelta voidaan rakennusten ensimmäisiin kerroksiin sijoittaa ainoastaan liiketoimintaa palvelevia tiloja.

**Rakennusoikeus:** 1500 m<sup>2</sup>

**p:** Pysäköimispaikka

**pv:** Tärkeä tai vedenhankintaan soveltuva pohjavesialue

**Autopaikkoja on rakennettava seuraavasti:**

- asuminen 1 ap/asunto
- toimisto- ja liikerakennukset 1 ap/60 k-m<sup>2</sup>
  
- Rakentamatta jäävät rakennuspaikan osat, joita ei käytetä ajoteinä, leikkialueina tai pysäköintiin on istutettava ja pidettävä huolitellussa kunnossa
- AL-alueilla on rakennettava leikkialuetta vähintään 10 m<sup>2</sup> asuntokerrosalan 70 m<sup>2</sup> kohti

**Rakennustoimenpide**



---

Liiketilojen käyttötarkoituksen muuttaminen asuinkäyttöön.

### **Rakentamisrajoitus**

Hanke edellyttää maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:n mukaista poikkeamista asemakaavan mukaisesta alueen käyttötarkoitusta koskevasta asemakaavamääräyksestä.

### **Hakijan perustelut**

Hakija on perustellut hanketta seuraavasti:

*Osa asunto-osakeyhtiö Kiveliön liiketilojen omistajista olisi halukkaita muuttamaan liiketilansa asuinkäyttöön. Liiketilaja on yritetty myydä ja vuokrata useamman vuoden heikolla menestyksellä. Liiketilojen kysyntä on Laitilassa vähäistä. Pienistä asunnoista on jatkuvasti kysyntää eikä tarjontaa juuri ole. Asemakaavamerkintä AL-2 Asuin-, liike- ja toimistorakennusten korttelialue.*

*Liiketilaosan julkisivu on uusittu nykymääräysten mukaiseksi kesällä 2022, näin ollen liiketilojen muuttaminen asunnoiksi ei vaikuta rakennuksen ulkonäköön. Taloyhtiössä on yhteensä 22 asuntoa tai liiketilaa ja yhtiöllä on 22 kappaletta autopaikkoja.*

*Asunnoiksi muuttamiseen on myönnetty aiemmin poikkeamislupa, mutta koronaepidemian seurauksena muutosta ei pystytty toteuttamaan poikkeamisluvan voimassaoloaikana.*

*Muutos elävöittää osaltaan Laitilan keskustaa ja lisäksi parantaa muiden liiketilojen vuokraus- ja myyntimahdollisuuksia, kun tyhjänä olevien liiketilojen määrä pienenee.*

### **Naapureiden kuuleminen**

Hakija on kuullut yhden naapurin, jolla ei ollut huomautettavaa. Kaavoitustoimi kuuli muut rajanaapurit ja määräaikaan mennessä saapui yksi huomautus, jossa vastustetaan käyttötarkoituksen muuttamista.

Tiivistelmä esitetystä huomautuksesta:

- Kiinteistömme vastainen viheralue on As Oy Kiveliön osalta hoitamaton, eikä sitä ole pidetty huolitellussa kunnossa, kuten asemakaavamääräyksissä on vaadittu
- As Oy Kiveliö on kieltäytynyt toimenpiteistä ilman perusteluja ja vahingoittanut meidän asumismukavuutta asemakaavan ja Laitilan kaupungin rakennusjärjestyksen vastaisesti
- Asemapiirustuksessa ei ole osoitettu tai eroteltu selkeästi leikkialueita tai viheralueiden istutuksia
- Asemapiirustuksessa osoitettu leikki- ja viheralue on hoitamaton metsää, jota ei voida luokitella leikki- tai viheralueeksi
- Emme voi puoltaa käyttötarkoituksen muutosta huomioiden As Oy Kiveliön haluttomuus vastata velvollisuuksistaan leikki- tai viheralueiden osalta
- Asukasmäärän lisäämistä ei ilman asianmukaisia suunnitelmia tai toimenpiteitä voida hyväksyä

Kaupunginhallituksella on mahdollisuus tutustua saapuneeseen huomautukseen liitteineen kokonaisuudessaan.



---

## Viranomaislausunnot

Kaavoitustoimi on pyytänyt lausunnot tarvittavilta viranomaistahoilta.

### Pelastusviranomaisen antama lausunto:

Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen pelastusviranomainen on tutustunut hankkeen poikkeamislupahakemuksen liitteinä oleviin suunnitelmiin. Varsinais-Suomen pelastuslaitos puoltaa poikkeamislupaa ehdollisena:

Jatkosuunnittelussa on huomioitava ympäristöministeriön asetus rakennusten paloturvallisuudesta. Pelastusviranomainen antaa rakennuslupavaiheessa lausunnon rakennuslupaan rakennusvalvonnan sitä pyytäessä.

### Tiivistelmä rakennusvalvonnan antamasta lausunnosta:

- Rakennusvalvonnan kanta on, että keskusta-alueen elävöittämistä edistetään pitämällä tarjolla myös tämän kokoisia liiketiloja
- Kyseisiin liikehuoneistoihin on helppo mennä ja parkkitilaa löytyy lähistöltä runsaasti
- Asunto-osakeyhtiö hakee vain osan liiketilojen muuttamista asunnoiksi, mutta toimitetusta asemapiirroksesta ei selviä, mikä osa autopaikoista jää liiketilojen käyttöön
- Asemapiirrokseen merkitty leikki- ja viheralue on tällä hetkellä metsäaluetta, jota ei voi käyttää lasten leikkialueena
- Huoneistojen muuttaminen asuinkäyttöön vaatii asutosuunnittelun ja ilmanvaihdon määräysten toteutumista
- Rakennusvalvonta edellyttää, että asiaa on tutkittu pätevän suunnittelijan johdolla ennen poikkeamisluvan hakemista, jotta voidaan todeta, onko liiketiloja mahdollista lainkaan muuttaa määräysten mukaisiksi asuintiloiksi
- Poikkeamishakemuksen liitteinä tulee olla alustavat suunnitelmat pohjaratkaisusta, luonnonvalomääräysten toteutumisesta ja ilmanvaihdon järjestämisestä sekä asemapiirros, joka todentaa auto- ja leikkipaikkojen määräystenmukaisuuden
- Rakennusvalvonta ei puolla poikkeamislupahakemusta ilman mainittuja suunnitelmia

Kaupunginhallituksella on mahdollisuus tutustua saapuneisiin lausuntoihin kokonaisuudessaan.

### **Tiivistelmä hakijan vastineesta**

- Laitilan keskustan alueella on runsaasti, yli 20 vapaata/vapautumassa olevaa, helppokulkuista liiketilaa (liitteenä lista)
- Pysäköintipaikkoja on jokaisen liiketilan edessä
- Tyhjien liiketilojen muuttaminen vahvistaa merkittävästi jäljelle jäävien tilojen asemaa
- Poikkeuslupahakemuksen ajatuksena on selvittää, että käyttötarkoituksen muutos kaupunkikuvan kannalta on mahdollinen
- As Oy Kiveliön tontin reunalla on kilpikaarnaisia yli 100 vuotta vanhoja jykeviä mäntyjä, jotka osaltaan lisäävät alueen vehreyttä, aluetta on asukkaiden sekä



kiinteistöhuollon toimesta ylläpidetty, vaikka puut onkin haluttu säästää.

Vastaavia mäntyjä on myös naapureiden tonteilla, paljon lähempänä rakennuksia Kaupunginhallituksella on mahdollisuus tutustua saapuneeseen vastineeseen liitteineen kokonaisuudessaan.

### Ratkaisun perustelut

#### Maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:ssä säädetyt poikkeamisen edellytykset

Kunta voi erityisestä syystä myöntää poikkeuksen maankäyttö- ja rakennuslaissa säädetyistä tai sen nojalla annetuista rakentamista tai muuta toimenpidettä koskevista säännöksistä, määräyksistä, kielloista tai muista rajoituksista.

Poikkeamista ei kuitenkaan saa myöntää, jos se:

- aiheuttaa haittaa kaavoitukselle, kaavan toteuttamiselle tai alueiden käytön muulle järjestämiselle;
- vaikeuttaa luonnonsuojelun tavoitteiden saavuttamista;
- vaikeuttaa rakennetun ympäristön suojelemista koskevien tavoitteiden saavuttamista tai
- johtaa vaikutuksiltaan merkittävään rakentamiseen tai muutoin aiheuttaa merkittäviä haitallisia ympäristö- tai muita vaikutuksia

As Oy Kiveliö on hakenut poikkeamista käyttötarkoituksen muutoksesta vuonna 2018 ja 2019 (KH 12.2.2018 § 28 ja KH 21.10.2019 § 271). Vuoden 2018 pöytäkirjasta käy ilmi, että hallitus on edellyttänyt luvan hakijalta tarkempaa selvitystä/suunnitelmaa kiinteistön muutoksista. Vuoden 2019 pöytäkirjasta käy ilmi, että rakennusluvan myöntämisen ehdoksi on merkitty kaikkien liiketilöiden käyttötarkoituksen muuttaminen asuinkäyttöön sekä muutettavat asuintilat pitää olla kaikki hyväksyttävästi valmiita ennen asuntojen käyttöönottoa.

Voimassa olevassa asemakaavassa AL-2 määräyksen yhteydessä on erikseen maininta, että Keskuskatuun rajoittuvalta osuudelta voidaan rakennusten ensimmäisiin kerroksiin sijoittaa ainoastaan liiketoimintaa palvelevia tiloja. As Oy Kiveliön liiketilat Keskuskadun puolella on siten suunniteltu ja toteutettu asemakaavan mukaisesti. Lisäksi hakemuksen yhteydessä toimitetuista asiakirjoista ei pystytä arvioimaan, miten maankäyttö- ja rakennuslain 117 § Rakentamiselle asetettavat vaatimukset sekä tekniset vaatimukset pystytään toteuttamaan muutettaessa käyttötarkoitusta liiketilasta asuinkäyttöön.

Kaavoituksen yhtenä merkittävänä tekijänä on yhteensovittaa eri toimintoja asemakaava-alueella. Keskusta-alueen kaupunkirakenteen yksipuolistuminen pelkäsi asumiseksi haittaa kaavoitusta. Lisäksi alueidenkäytön suunnittelun tavoitteena on edistää viihtyisän elinympäristön luomista. Poikkeamislupahakemuksen liitteenä olevan asemapiirroksen perusteella Keskuskatuun rajautuviin huoneistoihin osoitetut ulko-oleskelutilat avautuvat kaupungin vilkkaasti liikennöidyn pääkadun puolelle, jota ei voida pitää viihtyisänä elinympäristönä mm. melun ja pölyn vuoksi. Mikäli ulko-oleskelutilat toteutettaisiin jälkikäteen toimitetun asemapiirroksen mukaisesti katettaviksi terasseiksi, muuttavat ne rakennuksen ulkonäköä hakijan perusteluista poiketen.



Maankäyttö- ja rakennuslain mukainen erityinen syy tulee olla maankäyttöön kytkeytyvä tekijä. Hakemuksessa ei ole esitetty maankäyttöön liittyvää erityistä syytä, vaan hakija on esittänyt poikkeamiselle henkilökohtaisen syyn (liiketiloija ei ole saatu myytyä/vuokrattua). Kaupan rakenteen muutokset ja suhdannevaihtelut vaikuttavat aika ajoin liiketiloijen tarpeeseen ja kysyntään. Laitilan keskusta-alueella ei kuitenkaan ole suuria mahdollisuuksia lisätä tulevaisuudessa liiketilan määrää, mikäli nykyisiä liiketiloija muutetaan muuhun käyttöön.

Laitilan kaupungin kaavoitustoimi ja rakennusvalvontaviranomainen ovat hakijan pyynnöstä suorittaneet maastokatselmuksen ko. asunto-osakeyhtiön pihamaalle 27.4.2023. Hakijaa pyydettiin katselmuksen yhteydessä toimittamaan tarkemmat suunnitelmat käyttötarkoituksen muutoksista. Asiakirjoja ei ole toimitettu, joten niiden puuttuessa voidaan todeta, että haettua poikkeamista ei voida myöntää, sillä hakemuksen mukaisten asiakirjojen perusteella ei voida varmistua, että edellä mainitut seikat toteutuvat lain edellyttämällä tavalla.

Hakijalta peritään poikkeamislupapäätöksestä Laitilan kaupunginhallituksen 13.2.2012 50 §:n päätöksen mukainen 250 €:n maksu sekä kuulemiskustannuksina 50 €/naapuri.

### **Sovelletut säännökset**

Maankäyttö- ja rakennuslaki 58 §, 171 §, Laitilan kaupungin hallintosääntö 28 § kaupunginhallituksen ratkaisuvalla kohta 21.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hylkää haetun poikkeamisen edellä mainituin perustein.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.

### **Tiedoksi**

Hakija,  
Laitilan kaupunki/rakennusvalvontaviranomainen,  
Varsinais-Suomen ELY-keskus



---

**§ 149**

**Kaavoitustoimen ja paikkatiedon maksujen tarkistukset**

LAIIDno-2023-588

Valmistelija / lisätiedot:

Satu Sarkoranta

satu.sarkoranta@laitila.fi

Kaupunkisuunnittelija

**Liitteet**

1 Naapurikuntien taksavertailu

2 Kaavoituksen ja paikkatiedon taksa

Kaavoitustoimen maksuja on tarkistettu viimeksi kaupunginhallituksessa 13.2.2012 (§ 50). Liitteenä on ehdotus kaavoitustoimen ja paikkatiedon uusista maksuperusteista. Kaavojen laadintaan liittyvien taksojen tarkistus on tarpeen, kun kaavoja voidaan alkaa tehdä omana työnä. Lupamaksujen korotus on tarpeen sähköiseen lupajärjestelmään siirtymisen vuoksi.

Kaavoituksen ja paikkatiedon taksoja on vertailtu naapurikuntiin ja lupamaksujen osalta tehty vertailu on liitteenä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy kaavoitustoimen ja paikkatiedon maksujen tarkistukset *Kaavoituksen ja paikkatiedon taksa* -liitteen mukaisesti.

Uudet maksut tulevat voimaan 1.8.2023.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.



## § 150

### Paikallisesti sovitut sopimuskorotukset 1.6.2023 alkaen

LAIIDno-2023-584

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen

heli.kiertokari@laitila.fi

hallintojohtaja

Liitteet

1 Ote pöytäkirjasta\_5.6.2025\_järjestelyvaraerät ja kehittämisohjelman mukaiset erät 1.6.2023

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT), Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestön (JUKO ry) ja Julkisan alan unionin (JAU ry) hyväksymät kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset ja ns. perälautakirjaus astu voimaan 1.5.2023.

Sopimus sisältää eriä, joiden jakamisesta neuvotellaan paikallisesti. Jaettavien erien perusteena ovat virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjat, KT:n yleiskirjeet 6/2023, 10/2023, 12/2023 ja 13/2023 liit sekä 2/2022. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää jakoperusteista lukottamatta järjestelyerästä 0,15 %:n osuutta.

Paikallinen järjestelyerä on 1.6.2023 lukien yhteensä 0,7 (0,4+0,3) prosenttia KVTES:n, OVTES:n, ja TS:n ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Lisäksi em. sopimusaloilla paikallinen järjestelyerä on 1.6.2023 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (1,2 %).

TTES:n paikallinen järjestelyerä on 1.6.2023 lukien 0,4 prosentin suuruinen ja virka- ja työehtosopimusten kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman kohdalla 3.5. sovittu 1,2 prosentin suuruinen järjestelyerä. Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 § 3 momentin mukaisesti sovittu 0,3 prosentin suuruinen järjestelyerä.

Jaettavat erät on laskettu maaliskuussa 2023 maksetuista palkoista ja ne ovat sopimuksittain (osioittain liitteittäin) seuraavat:

Työehtosopimus	Maaliskuussa 2023 maksettu palkkasumma	Järjestelyerä	Järjestelyerä	Kehittämis-
		0,3%	0,4%	1,2%
OVTES, Osio B, liite 1	392 136,67 €	1 176,41 €	1 568,55 €	4 705,00 €
OVTES, Osio B, liite 2	39 619,69 €	118,86 €	158,48 €	475,44 €
OVTES, Osio F, liite 10	59 724,01 €	179,17 €	238,90 €	716,69 €
OVTES, Osio F, liite 12	66 282,05 €	198,85 €	265,13 €	795,38 €
OVTES, Osio G, Vaka	77 198,99 €	231,60 €	308,80 €	926,39 €
OVTES, YHTEENSÄ	634 961,41 €	1 904,88 €	2 539,85 €	7 619,00 €
KVTES, hinnoittelelmattomat	88 479,65 €	265,44 €	353,92 €	1 061,00 €
KVTES, liite 1	87 378,57 €	262,14 €	349,51 €	1 048,00 €
KVTES, liite 2	33 201,67 €	99,61 €	132,81 €	398,40 €





KVTES, liite 5	226 227,84 €	678,68 €	904,91 €	2 714,
KVTES, liite 6	50 400,68 €	151,20 €	201,60 €	604,8'
KVTES, liite 8	52 887,29 €	158,66 €	211,55 €	634,6€
KVTES, liite 12	22 142,28 €	66,43 €	88,57 €	265,7'
KVTES, YHTEENSÄ	560 717,98 €	1 682,15 €	2 242,87 €	6 728,
TS	86 878,43 €	260,64 €	347,51 €	1 042,
KAIKKI YHTEENSÄ	1 282 557,82 €	3 847,67 €	5 130,23 €	15 390,
	keskituntiansio			
TTES	164,07	0,49	0,66	1,97

Erät ovat sopimusalaakohtaisia, joten esim. KVTES:n järjestelyerää ei voi suunnata TS:n henkilöstölle t päivävastoin. KVTES:n osalta on todettu, että järjestelyerää jaetaan liitteittäin mahdollisimman tasapu Tämä ei tarkoita kuitenkaan tasajakoa eli KVTES:n eri liitteiden välillä voidaan jakaa erää.

OVTES: Sopimus ei estä kohdentamasta koko paikallista järjestelyerää osio G:hen tai päivävastoin.

OVTESissa ei tarvitse jakaa järjestelyerää palkkasummapainoilla eri liitteisiin.

Paikallisesti neuvoteltavien järjestelyerien ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turva paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimint tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasen sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistei verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kehittämishjelman mukaisilla erillä vahvistetaan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutt työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjesteln että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista tote nykyistä paremmin.

Pääsopijajärjestöjen kanssa käytiin kahdet neuvottelut (27.4.2023 ja 25.5.2023). Lukuun ottamatta K liitettä 1, pääsopijat ja työnantajan edustajat päätyivät yksimieliseen ratkaisuun. Neuvottelujen pöytä on liitteinä. Laitilan kaupungin hallintosäännön mukaan hallintojohtaja hyväksyy kunta-alan sopimu täytäntöönpanoon liittyvän neuvottelutuloksen (esim. järjestelyerät), kun neuvottelutulos on yksimie 35). KVTES liitteen 1 osalta paikallisneuvottelujen ratkaisu tuodaan kaupunginhallitukselle.

## Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy kunta-alan 1.6.2023 voimaan tulevien järjestelylisien ja kehittämishjelm mukaisen erän KVTES liitteen 1 osalta jaettavaksi työnantajaehdotuksen mukaisesti (liite).

## Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

## Tiedoksi

palkkatoimi, Jyty ry



---

**§ 151**

**Kaupunginhallituksen asettamat toimielimet ja muut valinnat/Laitilan Lämpö Oy**

LAIIDno-2021-755

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Laitilan Lämpö Oy:n yhtiökokous pidetään 20.6.2023 ja kaupunginhallituksen tulee nimetä tässä kokouksessa yhtiön hallitukseen ehdolle asetettavat edustajat. Muiden yhtiöiden tms. osalta nimeämiset ja esitykset tehdään elokuussa uuden kaupunginhallituksen aloitettua toimikautensa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus nimeää jäsenet/edustajat ehdolle Laitilan Lämpö Oy:n hallitukseen toimikaudeksi 2023-2025.

Edelleen kaupunginhallitus toteaa, että hallintosäännön mukaan kaupunginjohtajalla on em. toimielimissä läsnäolo- ja puheoikeus ja hänet kutsutaan kokouksiin.

**Päätös**

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että päätöksestä poistetaan päätösehdotuksen toinen kappale liittyen hallintosääntökirjaukseen. Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän tekemän muutoksen.

Kaupunginhallitus nimesi ehdolle Laitilan Lämpö Oy:n hallitukseen jäseniksi /edustajiksi seuraavat: Mika Kinnala (pj), Katri Jalonen, Seppo Lehtola, Pauliina Haijanen.

**Tiedoksi**

Ao. henkilöt, Laitilan Lämpö Oy



---

§ 152

**LISÄPYKÄLÄ: Vuoden 2024 talousarvion laadinta ja taloussuunnitelma 2025-2026**

LAIIDno-2023-522

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

Liitteet

1 Kehys 2024 lähtötilanne

Oheismateriaali

1 2024 talousarvion laadintaohjeet  
2 Investointikortti pohja

Vuoden 2024 talousarvion laadinta on käynnistynyt ja kaupunginhallituksen tulee antaa hallintokunnille tavoitteelliset menokehykset, jotta valmistelun tuloksena syntyvät ehdotukset sopisivat käytettävissä olevan tulokehityksen kanssa mahdollisimman hyvin yhteen.

**Kuntatalouden kehitys**

Kuntatalouden vuosikate säilyi vahvana vuonna 2022 vaikka se heikkeni 4,2 mrd. euroon, eli 450 miljoonalla edellisvuodesta. Kuntataloudella tarkoitetaan tässä yhteydessä Manner-Suomen kuntia ja kuntayhtymiä yhteensä. Kuntatalouden yhteenlaskettu vuosikate riitti kattamaan sekä poistot että nettoinvestoinnit, jotka pienenivät 3,8 mrd. euroon. Negatiivisen vuosikatteen kuntia oli 14 (10 vuonna 2021) ja kuntayhtymiä 25 (13 vuonna 2021). Kuntia, joiden taseessa on kertynyttä alijäämää, oli 12 (14 vuonna 2021) ja vastaavasti kuntayhtymiä 26 (16 vuonna 2021). Tilikausi oli negatiivinen 93 kunnassa, kun vuonna 2021 vastaava tilanne oli 60 kunnassa. Kuntien taseen kertynyt ylijäämä kasvoi hieman yli 15,0 mrd. euron.

Kuntatalouden toimintakate heikkeni yhteensä 7,1 prosenttia, johtuen voimakkaasta toimintakulujen, etenkin palvelujen ostojen, kasvusta ja korona-avustusten supistumisesta edelliseen vuoteen nähden. Valtio kuitenkin myönsi kunnille ja kuntayhtymille koronakompensaatiota välittömiin terveysturvallisuuden kustannuksiin myös vuonna 2022. Kuntien toimintakulut kasvoivat 4,2 prosenttia ja toimintatuotot laskivat 4 prosenttia. Tilikauden tulos heikkeni hieman edellisvuodesta, mutta säilyi edelleen varsin vahvana. Kuntien tilikauden tulos oli 1,23 mrd. euroa positiivinen ja kuntayhtymien 0,04 mrd. euroa positiivinen. Kuntien hyvää tulosta selittävät työllisyyden ja talouden suotuisa kehitys ja siitä seurannut verotulojen ripeä kasvu. Kuntien verotulot kasvoivat yhteensä 5 prosenttia. Kunnallisveron tuotto kasvoi 5,1 prosenttia, yhteisöveron 6,6 prosenttia ja kiinteistöveron 6,3 prosenttia. Yhteisöveron osalta kuntien ryhmäosuudesta poistui 10 prosenttiyksikön määräaikainen koronaepidemiaan liittyvä taloudellinen tukitoimi, mutta ajoituksellisten tekijöiden vuoksi yhteisöveroa korkeammalla ryhmäosuudella kertyi



vielä vuoden 2022 yhteisöverotuloihin 205 milj. euroa. Valtionosuudet kasvoivat noin 650 milj. euroa eli 6,4 prosenttia johtuen pääasiassa indeksikorotuksesta ja siitä, että valtio lisäsi kuntien tehtäviä vuonna 2022.

Kuntatalouden lainakanta oli vuoden 2022 lopulla kaikkiaan 24,5 mrd. euroa. Lainakannan kasvu jäi 1,8 prosenttiin eli se hidastui selvästi viime vuosien kasvuvauhtiin verrattuna. Kasvu syntyi kuntayhtymissä, sillä kuntien lainat supistuivat.

Kuntatalous oli talouden tunnuslukujen perusteella edellisvuoden tapaan melko lähellä tasapainoa. Toiminnan- ja investointien rahavirta heikkeni hiukan edellisvuodesta ja päättyi noin 460 milj. euroa negatiiviseksi. Ilman HKL:n yhtiöittämistä ja kuntien huomattavia myyntivoittoja toiminnan ja investointien rahavirta olisi ollut huomattavasti heikompi.

Kuntien toimintaympäristössä on viime vuosina tapahtunut ja tulee tulevinakin vuosina tapahtumaan merkittäviä muutoksia. Pitkään jatkunut kuntien väestöllinen eriytymiskehitys, jonka keskiössä ovat syntyvyyden pienentyminen, väestön ikääntyminen ja maan sisäinen muuttoliike, ovat johtaneet kuntien toiminnan ja talouden näkökulmasta hyvin erisuuntaisiin ja -asteisiin muutospaineisiin. Suurissa ja kasvavissa kunnissa investointipaineet ovat kovat, kun taas pienissä kunnissa palvelutarve laskee ja palveluverkon sopeutus on haastavaa. Väestön ikääntyminen ja työikäisen väestön vähentyminen heikentävät kuntien veropohjaa. Vaikeimmassa tilanteessa ovat vanhusväestövaltaiset pienet kunnat, joissa lapsia syntyy vain vähän. Väestön ikärakenteen muutos pahentaa myös työvoiman saatavuuteen liittyviä ongelmia kunnissa. Rekrytointitarpeita kasvattaa lisäksi voimakas eläköityminen kunta-alalla. Tulevaisuudessa syntyvyys kasvaa suurissa kaupungeissa, mutta suurimmassa osassa kuntia se pienenee. Haasteeksi voi muodostua kuntien palveluiden eriarvoistuminen, kun entistä suurempi osa kuntien tehtävistä käsittää lasten ja nuorten tarvitsemia palveluita. Tällöin ennakoiva suunnittelu palveluiden järjestämisessä nousee kunnissa entistä tärkeämpään rooliin.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistus on myös osaltaan tuonut näkyväksi kuntien meno- ja tulorakenteen eriytymistä. Erilaiset tulo- ja menorakenteet johtavat suuriin uudistuksen vaikutuksia tasaaviin rahoituselementteihin peruspalvelujen valtionosuudessa. Tämän seurauksena verotulojen ja valtionosuuksien painoarvot kuntakohtaisessa verorahoituksessa muuttuvat merkittävästi.

Eriytymiskehitys näkyy myös kuntien edellytyksissä järjestää lakisääteisiä palveluitaan. Ongelmat työvoiman saatavuudessa, kaupungistuminen sekä syntyvyyden pienentyminen edellyttävät uusia palveluiden järjestämistapoja. Esimerkkinä tästä on vuodesta 2025 voimaan tuleva TE-uudistus. Uutta lakisääteistä tehtävää koskeva lainsäädäntö velvoittaa kuntia järjestämään työ- ja elinkeinopalvelut yhteistyössä muiden kuntien kanssa leveämpien hartioiden saavuttamiseksi ja kustannusten kasvun hillitsemiseksi.

Vuonna 2021 Suomessa oli 88 kuntaa, joissa syntyi alle 20 lasta ja Tilastokeskuksen laatiman väestöennusteen perusteella tällaisten kuntien määrä kasvaa tulevaisuudessa. Kun vuonna 2021 Suomessa syntyi noin 49 600 lasta, syntyisi väestöennusteen mukaan Suomessa 2060-luvulla enää alle 40 000 lasta. Syntyvyyden



laskun arvioidaan kohdistuvan tulevaisuudessa pitkälti samoille seuduille kuin nykyään eli maakuntien reuna-alueille ja suurten asutuskeskusten ulkopuolelle.

### **Kuntatalous 2024-2027**

Kuntatalouden toimintamenot kasvavat painelaskelmassa vuosina 2024–2027 lähinnä hintojen kasvun seurauksena, lukuun ottamatta vuotta 2025, jolloin kunnille siirtyy vastuu työ- ja elinkeinopalveluiden järjestämisestä ja samalla niiden rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennetaan. Kuntien kustannuskehitystä kuvaava peruspalvelujen hintaindeksin muutos vuositasolla on keskimäärin 3,3 prosenttia. Kunta-alan sopimuskorotukset nostavat työvoimakustannuksia 2,99 prosenttia vuonna 2024. Vuosina 2025–2027 kunta-alan ansiokehityksen oletetaan olevan yleisten työmarkkinoiden ansiokehitystä hieman nopeampaa palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman vuoksi. Kuluttajahintojen kehityksen odotetaan normalisoituvan keskimäärin kahteen prosenttiin kehysvuosina. Investointien arvioidaan palaavan normaalille kasvu-uralleen kehyskaudella. Kunnilla on jatkossakin merkittäviä investointitarpeita muun muassa rakennuskannan iän, muuttoliikkeen ja vihreän siirtymän vuoksi.

Toimintatulot kasvavat painelaskelmassa noin prosentin vuodessa 2024–2027. Verotulot laskevat 3,0 prosenttia vuonna 2024, mikä johtuu siitä, että soteuudistuksen vaikutus näkyy kuntien verotuloissa viiveellä verovuoden verojen kertyessä useamman kalenterivuoden aikana. Tämän jälkeen verotulojen kehityksen odotetaan normalisoituvan keskimäärin 3,6 prosentin vuotuisen kasvuun vuosina 2025–2027.

Kuntien valtionosuuksien kasvu jää tarkasteluvuosina maltilliseksi lukuun ottamatta vuotta 2025, josta alkaen kuntien valtionosuukissa huomioidaan kunnille siirtyvät noin 840 milj. euron vastuut TE-palvelutehtävien ja työttömyysetuuksien rahoituksesta. Kunnilta hyvinvointialueille siirtyneiden tulojen määrä täsmäytetään valtionosuuksien kautta. Tarkistus huomioidaan vuodesta 2024 alkaen ja alustavien arvioiden mukaan läsiirtotarve olisi 99 milj. euroa. Valtiovarainministeriö tarkistaa kunnilta hyvinvointialueille siirrettävien tulojen määrän koko maan tasolla siirtyviä kuluja vastaaviksi vuoden 2022 taloustietojen valmistuttua loppuvuodesta 2023. Kuntatalouden lainakanta kasvaa tarkastelujakson lopulla 20,4 mrd. euroon ja korkojen nousu välittyy lopulta myös kuntatalouteen lisäkustannuksiksi kiristäen kuntien taloutta.

(Lähde: Kuntatalousohjelma 2024-2027, kevät 2023, Valtiovarainministeriön julkaisuja – 2023:23, <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-367-206-2>)

### **Kaupungin talouskehitys**

Laitilan kaupungin tilinpäätökset ovat jo kolmena peräkkäisenä poikkeuksellisenä vuotena olleet positiivisia ja myös talousarvio vuodelle 2023 on ylijäämäinen 1,1 milj. euroa. Myönteisten kuntatalouden talousnäköymien taustalla on pääasiassa veroennusteen vahvistuminen. Kuntahallinnon verojen odotetaan kasvavan 2024–2027 keskimäärin 4,6 prosenttia vuodessa, mikä on poikkeuksellisen kova kasvu. Kuntaliiton huhtikuussa julkaisemassa veroennustekehikossa Laitilan kaupungin vuoden 2023 verotulojen arvioidaan olevan kokonaisuudessaan 490 000 euroa talousarviossa arvioitua suuremmat. Talousarvioon nähden merkittävin ero selittyi



kunnallisverotuloilla, joiden arvioidaan kasvavan 330 000 euroa. Kiinteistöverojen arvioitu kasvu on 95 000 euroa. Yhteisöverojen arvioidaan puolestaan toteutuvan 65 000 euroa suurempina. Veroennustekehikon mukaan tilitettävät kokonaisverotulot vuodelle 2023 olisivat 18 411 000 euroa. Sote-uudistus vaikuttaa kuntien kunnallis- ja yhteisöverotuloihin vuodesta 2023 lähtien. Lisäksi kunnat saavat korvauksia laajentuneista tehtävistä sekä esimerkiksi kotikunnan saaneiden tilapäistä suojelua saavien henkilöiden palveluiden järjestämisestä. Kaikkiin kuntahallinnon keskipitkän aikavälin tuloeriin liittyy tässä vaiheessa kuitenkin huomattavaa epävarmuutta.

Kuntaliitto arvioi, että noin kaksi kolmasosaa kuntahallinnon kuluista on kulutusmenoja, joihin kohdistuvat lähivuosina huomattavat hintapaineet. Välituotteiden hinnankorotusten ja korkojen ohella hintapaineita nostavat kunta-alan palkkaratkaisun sopimuskorotukset. Inflaation on todettu olevan aiemmin ennustettua sitkeämpää.

Laitilan kaupungin taloudellinen tilanne tulee olemaan seuraavalla kehyskaudella haastava, kun verotulot ja valtionosuudet vähenevät ja samaan aikaan kustannukset kasvavat. Toimintaan vaikuttavat jatkossa myös väestön ikääntymisen ja muuttoliikkeen mukanaan tuomat haasteet ja mahdollisuudet. Koronatukien ja sote-muutoksen jälkeinen aika yhdessä muuttuvan valtionosuusjärjestelmän kanssa, tuovat talouteen epävarmuutta. Samalla uusien investointien tarve on merkittävä. Haastavuutta lisää se, että tulevaisuudessa tasapainoinen kuntatalous ei voi nojautua valtionrahoituksen lisäämiseen. On hyvin todennäköistä, että seuraava hallitus joutuu tekemään leikkauksia julkiseen talouteen, joka edellyttäisi myös kunnilta sopeutustoimia.

### **Kaupungin kehysten perustelut 2023–2025**

Laitilan kaupungin kehys on rakennettu seuraavasti: Kehyksen lähtökohtana on käytetty vuoden 2023 talousarviota.

#### **Tulot**

Tuloille ei ole asetettu korotusvelvollisuutta, mutta toimialojen tulee tehdä kartoitus kaikista perittävistä maksuista ja taksoista ja korottaa niitä lainsäädännössä päätetyn tai sopimuksen mukaisesti. Sopimukseen perustuvat indeksikorotukset tulee tehdä ajallaan. Vanhoja sopimuksia saattaa olla tarpeen päivittää.

#### **Menot**

Kaupungin toimintakuluihin on kustannustason voimakkaasta kasvusta johtuen kehyksessä tehty 3,5 % indeksikorotus ja henkilöstökuluihin on tehty 4,5 prosentin yleiskorotus toukokuun 2023 henkilöstökuluihin. Toiminnalliset muutokset talousarvioon 2023 lisäävät toimintakuluja noin 42 tuhatta. Vähäinen kustannusten kasvu johtuu ukrainalaisiin liittyvien kustannusten vähenemisestä, mikä on noin 0,35 milj. euroa (koulujen/päiväkotien vuokrat ja henkilöstökulut, sekä asumispalvelut). Lisäksi työllisyyspalveluista on vähennetty toimintakuluja 0,25 milj. euroa, jotta budjetti vastaa paremmin toteutuneita kustannuksia. Suurimmat toiminnalliset



lisäykset koostuvat vuosikorjausten siirrosta investoinneista käyttötalouteen, paikkatieto-ohjelman hankinnasta, kuljetuskustannusten kasvusta sekä varhaiskasvatuspalvelujen henkilöstölisäyksistä.

### **Palkat ja palkkiot**

Kunta-alan työehtosopimusneuvottelut käytiin haastavissa olosuhteissa, juuri kun inflaatio oli korkeimmillaan. Vuosille 2023 ja 2024 oli sovittuna pohjaratkaisu 1,9 %, jossa yleiskorotusten osuus oli 1,5 % ja paikalliserä 0,4 %. Neuvottelutulokseen kuitenkin sisältyi perälautatarkastelu, jonka seurauksena yksityisten alojen sopimusmalli johti pohjaratkaisua korkeampiin korotuksiin myös kuntasektorilla. Tämä merkitsee, että 1.6. tuleviin yleiskorotuksiin lisätään 0,7 % vuonna 2023 ja 0,77 % vuonna 2024. Paikallisiin järjestelyeriin puolestaan lisätään 0,3 % vuonna 2023 ja 0,33 % vuonna 2024. Lisäksi sovittiin kesäkuussa 2023 maksettavasta kertapalkkioista, joka on 467 euroa/henkilö. Ylimääräisenä kertapalkkiona tulee vielä KVTES:n liitteen 5 piiriin kuuluvalla henkilöstölle 120 euron kertapalkkio ja OVTES:in osio G:n piiriin kuuluvalla henkilöstölle 150 euron kertapalkkio. Perälaudan kustannukset muuttavat vuosikeskiarvoa 1,8 % vuonna 2023 ja vuoden 2024 korotuskustannukset ovat 1,73 % verrattuna vuoteen 2022. Kokonaiskustannukset sopimuskaudella 2022–2024 ovat vuosikeskiarvovertailussa seuraavat:

- 2021–2022 1,76 %

- 2022–2023 4,85 %

Kehyksessä henkilöstökustannuksiin on vuodelle 2024 laskettu 4,5 % korotusvaraus sisältäen myös henkilökohtaisen suoritumistason korotukset.

### **Verot ja valtionosuudet**

Vuoden 2023 veroprosentti on 8,11. Kehyksessä verotulot on arvioitu Kuntaliiton huhtikuussa 2023 laatiman verotuloennusteen mukaan. Kuntaliiton tuoreimman ennusteen mukaan verotulot vuodelle 2024 tulisivat laskemaan 814.000 euroa verrattuna vuoteen 2023 ja kasvamaan 288.000 euroa helmikuun ennusteeseen nähden. Verotuloennuste tarkentuu vuoden mittaan.

Laitilan kaupungin valtionosuudet tulevat olemaan Kuntaliiton laatiman kevään 2023 ennakkollisen valtionosuuslaskelman mukaan 12 milj. euroa vuonna 2024. Summa pitää sisällään verotulomenetykskompensaation 1,7 miljoonaa euroa. Valtionosuuden lopullinen määrä vahvistuu joulukuussa 2023.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman 2025–2026 kokonaiskehukset ja hallintokuntien vuoden 2024 tehtäväkohtaiset kehukset liitteen mukaisina varaten mahdollisuuden muuttaa kehystä, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu olennaisia muutoksia. Verotulo- ja valtionosuusarviot tulevat tarkentumaan syksyn aikana.

### **Päätös**



---

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.





---

§ 153

**LISÄPYKÄLÄ: Vastaavan laitospiehen nimikkeen muuttaminen vesihuoltovastaavaksi**

LAIIDno-2023-602

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

Henri Nurmi on toiminut vastaavan laitospiehen tehtävässä ja hänen lisääntyneen tehtäväalueensa myötä on tarpeen muuttaa myös nimikettä. Uusi nimike olisi vesihuoltovastaava. Tehtävän toimenkuva on päivitetty.

23.4.2019 tekninen johtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen vastaavan laitospiehen nimikkeen muuttamisesta vesihuoltovastaavaksi. Päätöksen tekijänä olisi kuitenkin pitänyt olla kaupunginhallitus.

Jotta virheellinen päätös saadaan korjatuksi, on kaupunginhallituksen tehtävä hallitosäännön mukainen päätös.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää muuttaa vesihuoltolaitoksen vastaavan laitospiehen vakanssin vesihuoltovastaavaksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.



---

§ 154

**LISÄPYKÄLÄ: Kiinteistötoimen laitosmiehen nimikkeen muuttaminen tekniikan erikoisammattilaiseksi**

LAIIDno-2023-603

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

Tero Hiltunen on toiminut kiinteistötoimessa laitosmiehen tehtävässä ja hänen lisääntyneen tehtäväalueensa myötä on tarpeen muuttaa myös nimikettä. Uusi nimike olisi tekniikan erikoisammattilainen. Tehtävän toimenkuva on päivitetty.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää muuttaa kiinteistötoimen laitosmiehen vakanssin tekniikan erikoisammattilaiseksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.



---

§ 155

**LISÄPYKÄLÄ: Laitilan kaupungin varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmän uudistaminen**

LAIIDno-2023-458

Valmistelija / lisätiedot:  
Susanne Laaksonen  
susanne.laaksonen@laitila.fi  
sivistysjohtaja

Liitteet

- 1 Tehtäväkuvaus varhaiskasvatuspäällikkö.doc
- 2 Tehtäväkuvaus päiväkodinjohtaja.doc

Laitilan kaupungissa on kaksi toistaiseksi voimassa olevaa varhaiskasvatuksen johtajan virkaa. Toinen varhaiskasvatuksen johtajista on eläköitymässä 1.9.2023 ja tämä mahdollistaa varhaiskasvatuksen virkajärjestelyjen uudelleen tarkastelun.

Laitilassa on kaksi päiväkotia, Apilaniityn ja Pähkinäpensaän päiväkodit. Molemmissa päiväkodeissa on seitsemän osastoa ja henkilöstöä niissä työskentelee yhteensä n. 65. Päiväkodeissa ei työskentele päiväkodinjohtajien virkanimikkeellä toimivia johtajia, vaan varhaiskasvatusjohtajat vastaavat päiväkodin johtajan tehtävistä. Lisäksi varhaiskasvatuksen johtajille kuuluu perhepäivähoidon johtaminen. Perhepäivähoitajia kaupungissa työskentelee tällä hetkellä 11. Henkilöstöä varhaiskasvatuksessa on yhteensä n. 80.

Varhaiskasvatuksen johtajien virkatehtäviin kuuluvat kaikki varhaiskasvatuksen hallinnolliset työt valiokunnan valmistelutöistä aina sihteerin tehtäviin. Sihteerinä varhaiskasvatuksessa ei ole. Virkavastuussa olevia varajohtajia ei päiväkodeissa ole, vaan varhaiskasvatusjohtajat ovat sijaistaneet toinen toistaan vuosilomien ja muiden poissaolojen aikana. Myöskään ICT- tai digiasiantuntijaa ei varhaiskasvatuksessa ole kaupungin omana toimena.

Laitilan kaupungissa on varhaiskasvatuksessa menty ohuella johtamisrakenteella hyvin pitkään. Jatkuva hallinnon työn lisääntyminen johtuen lakimuutoksista ja -uudistuksista, varhaiskasvatussuunnitelman muutoksista, yhteiskunnallisen tilanteiden muutoksista sekä työn vaativuuden lisääntyminen pedagogisen sekä henkilöstöjohtamisen osalta, kuormittaa varhaiskasvatuksen johtamista ja se heijastuu myös henkilöstöön ja sen hyvinvointiin välillisesti. Laadukasta johtamista on erittäin haastavaa toteuttaa, koska resurssit johtamistyöhön ovat puutteelliset.

Lyhyt tiedonhaku Varsinais-Suomen muihin kuntiin tukee käsitystä, että Laitilan kaupungin resurssointi on puutteellinen. Esimerkkinä Paimion kaupunki, joka asukasmäärältään vastaa lähes Laitilan kokoa. Paimion kaupungin varhaiskasvatuksen hallinnossa työskentelee varhaiskasvatusjohtaja, kaksi varhaiskasvatuksen palveluneuvojaa sekä varhaiskasvatusohjaaja. Paimiossa on seitsemän päiväkotia, joissa työskentelee viisi päiväkodinjohtajaa sekä yksi apulaispäiväkodinjohtaja.



Henkilöstöä Paimion kaupungin varhaiskasvatuksessa on yhteensä n. 110. Paimion kaupungissa työskentelee myös kaksi tietohallinnon työntekijää, jotka vastaavat varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen digipalveluista.

Toisena esimerkkinä Mynämäen kunta, joka on asukasluvultaan pienempi kuin Laitila. Mynämäen kunnan varhaiskasvatuksessa työskentelee hallinnossa varhaiskasvatusjohtaja ja toimistosihteeri. Mynämäessä on kuusi päiväkotia. Johtamisresurssia Mynämäessä on osoitettu seuraavasti: kaksi päiväkodinjohtajaa ja kolme nimettyä päiväkodin esihenkilöä. Päiväkodit, joihin esihenkilö on nimetty, ovat pieniä, korkeintaan 21 lapsen päiväkoteja. Henkilöstöä Mynämäen varhaiskasvatuksessa on yhteensä n. 77. Mynämäessä työskentelee varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen yksi yhteinen pedagoginen ICT-asiantuntija.

Laitilan kaupungin varhaiskasvatusjohtajien työmäärä tarkasteltaessa voidaan todeta, että varhaiskasvatuksen johtamiseen ja hallinnon työhön on osoitettu riittämätön henkilöstöresurssi. Tätä tukee myös tehty vertailu muiden kuntien resursseihin.

Kaupungin tulee panostaa lasten ja nuorten hyvinvointiin. Hyvinvoinnin lisääminen lähtee aina hyvästä johtamisesta. Ilman riittävää resurssointia johtamiseen, ei hyvinvointia ole mahdollista lisätä tai pitää yllä. Päiväkodit tarvitsevat omat johtajat, jotta pedagogista johtamista voidaan tehdä tavoitteellisesti ja vaikuttavasti. Päiväkodin johtajien työaika on pystyttävä suuntamaan pedagogisten tukitoimien kehittämiseen ja henkilöstön johtamiseen. Erityisesti varhaiskasvatuksen laadun vahvistaminen on tärkeää. Se on työtä, jota tehdään suoraan lasten kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin tukemiseen.

Laitilan kaupungin strategisena päämääränä on hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstön johtamiseen tarvitaan resurssia, jolla edesautetaan työhyvinvoinnin lisääntymistä. Tämän strategisen päämäärän saavuttamiseen tarvitaan riittävä resurssointi sinne, missä on havaittu selkeästi puutteita.

Syntyvyyden laskun ei ennakoita laskevan samassa suhteessa varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten määrää, perheiden valitessa yhä aiemmin lasten osallistumisen varhaiskasvatukseen (kansallisena tavoitteena on lisätä edelleen varhaiskasvatukseen osallistumista). Näin ollen on perusteltua osoittaa varhaiskasvatuksen johtamiseen riittävä resurssi johtamisjärjestelmän uudistamisen kautta.

Laitilan kaupungin varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmää esitetään uudistettavaksi seuraavasti:

1. Eläköitymisen myötä 1.9.2023 vapautuva varhaiskasvatusjohtajan virka muutetaan päiväkodinjohtajan viraksi.
2. Varhaiskasvatukseen perustetaan uusi päiväkodinjohtajan virka 1.9.2023 alkaen.
3. Toisen varhaiskasvatuksen johtajan tehtäväkuva muutetaan Laitilan kaupungin varhaiskasvatuksen tehtäväaluevastaavaksi ja virkanimike muutetaan varhaiskasvatuspäälliköksi 1.9.2023 alkaen. Nimike on linjassa muiden sivistystoimen tehtäväaluevastaavien kanssa.



Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää muiden kuin toimialajohtajien virkojen ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä kaikkien nimikkeiden muutoksista.

Hyvän hallintotavan mukaisesti viranhaltijoiden kanssa (varhaiskasvatusjohtajat) on yhteistyössä valmisteltu johtamisjärjestelmän uudistamista. Varhaiskasvatusjohtaja Taija Jalosta on kuultu 9.6.2023 virkanimikkeen muuttamisesta varhaiskasvatusjohtajasta varhaiskasvatuspäälliköksi. Jalonen on antanut suostumuksensa virkanimikkeen muuttamiseen, mikäli kaupunginhallitus päättää uudistaa varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmän ja samalla muuttaa varhaiskasvatusjohtajan virkanimikkeen. Virkanimikkeen muutoksen jälkeen viranhaltijaan noudatetaan KVTES:n määräyksiä. Päätöksen jälkeen varhaiskasvatusjohtaja Taija Jalosen kanssa käydään Yhteistoimintalain 16 §:n mukainen neuvottelu tehtävänkuvan muutoksesta. Tehtävänkuvan muutosta on valmisteltu samanaikaisesti varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmän muutoksen yhteydessä.

Päiväkodinjohtajien palkkaus ja virkasuhteen ehdot määräytyvät Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti ottaen huomioon työn vaativuuden arviointi (hinnoittelutunnus 45000020). Tehtäväkohtainen palkka on 3 477,68€. Kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on varhaiskasvatuslain 31 §:n mukainen kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito.

Varhaiskasvatuspäällikön palkkaus ja virkasuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti ottaen huomioon työn vaativuuden arviointi. KVTES:n mukaan varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtaja ja varhaiskasvatuspäällikkö ovat hinnoittelun ulkopuolisia. Varhaiskasvatuspäällikön tehtäväkohtainen palkka on 3 784,32€.

Varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmän uudistamisesta syntyvät vuotuiset lisäkustannukset ovat yhteensä n. 57 000€

Varhaiskasvatuspäällikön ja päiväkodinjohtajan valmistellut tehtäväkuvat ovat oheismateriaalina.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää:

1. Muuttaa toistaiseksi voimassa olevan varhaiskasvatusjohtajan viran vakanssin toistaiseksi voimassa olevaksi päiväkodinjohtajan viraksi 1.9.2023 alkaen ja myöntää virkaan täyttöluvan. Viran ensisijaisena sijoituspaikkana on Apilaniityn päiväkotinä.
2. Perustaa päiväkodinjohtajan toistaiseksi voimassa olevan viran 1.9.2023 alkaen ja myöntää virkaan täyttöluvan. Viran ensisijaisena sijoituspaikkana on Pähkinäpensaana päiväkotinä.



---

3. Muuttaa toistaiseksi voimassa olevan varhaiskasvatusjohtajan viran nimikkeeksi varhaiskasvatuspäällikö 1.9.2023 alkaen. Nimikkeen muutoksen myötä tehtäväkuva muuttuu kaupungin varhaiskasvatuksen tehtäväaluevastaavaksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

**Tiedoksi**

sivistysjohtaja, varhaiskasvatus



---

§ 156

**LISÄPYKÄLÄ: Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Hallintojohtaja

Muut päätökset:

§ 12 Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimusten paikallisesti neuvotellut erät 1.6.2023,  
16.06.2023

Kaupunginjohtaja

§ 30 Laitilan Reservinaliupseerien anomus kaupungin vaakunan käytöstä, 15.06.2023

Talousjohtaja

Henkilöstövalintapäätökset:

§ 13 Controllerin viran sijaisuuden täyttäminen, 14.06.2023

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 157**

**LISÄPYKÄLÄ: Tamina-hankkeen avustushakemus**

LAIIDno-2023-607

Valmistelija / lisätiedot:

Juha-Matti Päivölä

juha-matti.paivola@laitila.fi

Elinvoimapäällikkö

**Liitteet**

1 Tamina-hankkeen avustushakemus

Kaarni-, Luku- ja Särkijärven vesioikeudellinen yhteisö anoo Laitilan kaupungilta avustusta Tamina-hankkeen kokonaiskustannuksiin oheisen, liitteenä olevan avustushakemuksen mukaisesti. Hankkeen tavoitteena em. järvien keskivedenpinnan vaihtelun minimoiminen ja vaihtelusta johtuvien ongelmien poistaminen sekä vedenlaadun parantaminen ja rehevöitymisen estäminen. Järvien vaikutusalueella on mm. kaupungin yleinen uimaranta ja Laitilan seurakunnan leirikeskus.

Hankkeeseen on käytetty vuodesta 2013 alkaen noin 70 t€, josta rakennustoimenpiteiden osuus on tämän hetkisen tiedon mukaan noin 48 t€. Rakenteiden toimivuus ja viimeistely saattaa aiheuttaa vielä lisäkustannuksia, johon yhteisö hakee Laitilan kaupungilta 5 000 € avustusta. Ely-keskukselle on jätetty maksatushakemus rakennuskustannusten korvaamisesta, mutta sen turvin pystytään hoitamaan vain osa rahoituksesta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää 5 000 euron avustuksen Tamina-hankkeen aiheuttamiin rakennuskustannuksiin.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli elinvoimapäällikkö Juha-Matti Päivölä.

**Tiedoksi**

Kaarni-, Luku- ja Särkijärven vesioikeudellinen yhteisö





---

**§ 158**

**LISÄPYKÄLÄ: Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Hallintojohtaja

Talous- ja rahankäyttöpäätökset:

§ 14 Yritystuki nuorten kesätyöhön, 19.06.2023

Kaupunginjohtaja

Henkilöstöpäätökset:

§ 31 Pakallisesti neuvotellut sopimuskorotukset 1.6.2023 alkaen, 19.06.2023

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

## Kunnallisvalitus

§148

### Kunnallisvalitusohje

Päätökseen voidaan hakea muutosta Turun hallinto-oikeudelta kirjallisella valituksella. Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava. Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksiannosta.

Turun hallinto-oikeuden postiosoite on PL 32, 20101 Turku ja käyntiosoite Sairashuoneenkatu 2-4, 20100 Turku, sähköposti [turku.hao@oikeus.fi](mailto:turku.hao@oikeus.fi), puh. 0295642400 ja fax 0295642414. Sähköinen asiointi osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa.



---

**Muutoksenhakukielto**

§133, §134, §135, §136, §137, §140, §146, §147, §156, §158

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



---

## Oikaisuvaatimus

§138, §139, §142, §143, §144, §145, §149, §150, §151, §152, §153, §154, §155, §157

## Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.